



# LES BASES DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT

## Objectifs de la formation :

- › Identifier les freins et les leviers de la conduite du changement
- › Accompagner son équipe dans les différentes phases du changement
- › Donner du sens au changement pour susciter l'adhésion de son équipe

## Public visé :

Cadres et encadrants qui souhaitent réussir un projet de changement dans leur entreprise.

## Pré-requis :

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis.

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- › Comprendre les mécanismes du changement
- › Reconnaître les différentes formes de résistance
- › Définir les différentes étapes de la conduite du changement
- › Identifier les 3 types d'actions de la conduite du changement
- › Utiliser les outils de la conduite du changement

## Programme :

### Jour 1 : Les mécanismes du changement (7h)

- › Définition du changement
- › Les différentes formes de résistance
- › Les différentes étapes de la conduite du changement

### Jour 2 : Outils de gestion de la conduite du changement (7h)

- › Les enjeux de la communication
- › Mise en place d'actions
- › Pilotage
- › Les ateliers participatifs

## Intervenant :

Delphine PICHARD



- › Coach Professionnelle certifiée
- › Formatrice certifiée par la FFP
- › 13 ans d'expérience en management

## Pédagogie :

- › Apports de contenus (modèles, principes et techniques, références)
- › Alternance de méthodes pédagogiques : expositive, interrogative et active
- › Expérimentation et exercices d'approfondissement en binômes voire trinômes
- › Temps importants de pratique par la mise en situation, feed-back et supervision
- › Mise à disposition d'un support avec les éléments théoriques de la formation

## Modalités pratiques :

- › Présentiel
- › Durée : 2 jours
- › Formation réalisée en intra-entreprise
- › Participants : mini 4, maxi 12
- › Inscription jusqu'à 15 jours avant le début de la formation

## Evaluation des acquis :

- › Recueil des attentes
- › Evaluation à chaque étape pédagogique
- › Retour sur les attentes en fin de formation