

DESCRIPTIF DES INDICATEURS DE RÉSULTATS ET BILAN ANNUEL DE SATISFACTION

(Effectué en mars 2023)

Sur l'année 2022, sur 9 personnes en Bilan de compétences, la répartition de l'assiduité est la suivante :

- Assiduité totale : 100 %
- Assiduité partielle : 0 %
- Absence totale : 0 %

Sur l'année 2022, sur 5 stagiaires ayant renseigné le questionnaire de satisfaction :

- Note de satisfaction globale : 9,4/10
- Taux de recommandation : 100 %

Sur l'année 2022, sur 2 personnes ayant répondu au questionnaire de suivi à 6 mois :

- 100% déclare que leur situation a évolué positivement

Sur l'année 2022, sur 9 personnes en Bilan de compétences :

- 0 ont renseigné un avis sur Google ; note moyenne : ns
- 0 ont effectué une recommandation sur LinkedIn

Les principales raisons qui les ont amenés à faire ce bilan de compétences :

- Faire le point sur votre carrière (3)
- Entreprendre une reconversion (4)
- Préparer une évolution interne (1)
- Vous repositionner sur le marché du travail (1)
- Créer ou reprendre une entreprise (1)