

## DESCRIPTIF DES INDICATEURS DE RÉSULTATS ET BILAN ANNUEL DE SATISFACTION

(Effectué en janvier 2026)

Sur l'année 2025, sur 5 personnes en Bilan de compétences, la répartition de l'assiduité est la suivante :

- Assiduité totale : 100 %
- Assiduité partielle : 0 %
- Absence totale : 0 %

Sur l'année 2025, sur 4 stagiaires ayant renseigné le questionnaire de satisfaction :

- Note de satisfaction globale : 9/10
- Taux de recommandation : 100 %

Sur l'année 2025, sur 1 personne ayant répondu au questionnaire de suivi à 6 mois :

- 100% déclare que leur situation a évolué positivement

Sur l'année 2025, sur 5 personnes en Bilan de compétences :

- 0 ont renseigné un avis sur Google
- 0 ont effectué une recommandation sur LinkedIn
- 1 ont laissé un témoignage mis en ligne sur le site internet

Les principales raisons qui les ont amenés à faire ce bilan de compétences :

- Faire le point sur votre carrière (1)
- Entreprendre une reconversion (3)
- Préparer une évolution interne (0)
- Vous repositionner sur le marché du travail (0)
- Créer ou reprendre une entreprise (0)